

СУ "ЖЕЛЕЗНИК" – СТАРА ЗАГОРА

ЗАПОВЕД

№ 445/04.09.2018 год.

На основание чл.259 ал.1 от ЗПУО, Наредба № 8 от 11.08.2016 г. за информативни и документите за системата на предучилищното и училищното образование; Наредба № 10 от 01.09.2016 г. за организация на дейностите в училищното образование; Наредба № 13 от 21.09.2016 г. за гражданското, здравното, екологичното и културното образование; Наредба № 12 от 01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и Решение на ПС с протокол №13/ 04.09.2018

УТВЪРЖДАВАМ

Съгласно с Наредба за квалификационната дейност на СУ "Железник" за учебната 2018/2019 г.

Съществуващата се сведе до знанието на заинтересованите лица за сведение и изпълнение.





СРЕДНО УЧИЛИЩЕ ЖЕЛЕЗНИК

гр. Стара Загора 6014, ж.к. "Железник", ул. "Младост" №8
☎ 0886088800; e-mail: soujsz@abv.bg

Утвърдил:

ДИРЕКТОР:

НЕТЯ ЛАЗАРОВА




Годишен план за квалификационната дейност на СУ" Железник" за учебната 2018/2019 год.

Планът е приет с Решение на Педагогическия съвет, Протокол №
13/03.09.2018 год. и утвърден със заповед № 445/04.09.2018 год.

СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ЖЕЛЕЗНИК“ СТАРА ЗАГОРА

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР:


/Петя Лазарова/



**ГОДИШЕН ПЛАН
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ**

УЧЕБНА 2018/2019 ГОДИНА

Годишният план за квалификация е част/приложение към Годишния план на училището за уч. 2018/2019 г., приет на заседание на Педагогическия съвет (Протокол № 13/03.09.2018 г.) и е утвърден със заповед № 445/04.09.2018 г. на директора на училището.

АНАЛИЗ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ЗА
 в СУ „Железник“ работят 69 педагогически специалисти, заемащи длъжности, както следва:
Психолог

Длъжност	Директор	ЗДУД	РНИКТ	Психолог	Логопед	Пед. съветник	Старши учител	Учител	
Брой	1	2	1	1	1	1	58	4	

Носители на ПКС са 55 от тях, разпределени както следва:

ПКС	I ПКС	II ПКС	III ПКС	IV ПКС	V ПКС
Брой педагогически специалисти	2	15	6	10	22

През предходната учебна година всички педагогически специалисти са участвали във форми на квалификация на различни нива в следните тематични направления:

Ниво на квалификационни форми	Оперативни програми и проекти	Национални програми на МОН за квалификация	Регионални програми за квалификация	Общински програми за квалификация	Вътрешно институционални
Брой педагогически специалисти		15	64

I. ПРЕДХОДЕН ПЕРИОД

В СУ „Железник“ гр. Стара Загора се осъществява както външна, така и вътрешно училищна квалификационна дейност.

Методическите обединения /МО/ в СУ „Железник“ през учебната 2018/2019 година са както следва:

- МО – Начален етап;
- МО – БЕЛ;
- МО – Чужди езици;
- МО – Математика, информатика и информационни технологии;
- МО – Обществени науки и гражданско образование;
- МО – Природни науки и екология;
- МО – ФВС, Изкуство, бит и технологии

През учебната 2017/2018 година в СУ „Железник“ са проведени различни квалификации на педагогически кадри на ниво вътрешноучилищно, общинско, регионално и национално.

Организациите, които проведоха тези квалификационни дейности са:

- РААБЕ България;
- Европейски образователен кариерен център;
- INTERTEK;
- ЦКОКУО;

- EDUCATIONAL CENTRE;
- Тракийски университет- Стара Загора
- Методически обединения на училището
- Теми, по които е работено:
- Мотивиране на детето в учебната стая
- Съвременни методики и иновационни технологии в образователния процес по география и икономика;
- Овладяване на математически компетентности в начален етап
- Формиране на умения за успешно прилагане на новите учебни програми по БЕЛ и математика
- Обучение на учители, преподаващи програма по компютърно моделиране за 3 клас
- Превенция на преждевременното напускане на ученици от училище.
- Разработване на инструментариум за оценяване на постиженията на учениците по обществени науки и гражданско образование;
- Урочно планиране, определяне на очакваните резултати, тестване на наученото и качествен анализ на преподаването по чужд език;
- Повишаване на административния капацитет на държавни и общински власти при прилагането на мерки за енергийна ефективност;
- Стимулиране на четенето и на интереса към литературата при обучението по БЕЛ;
- БДП;
- Игровият метод в обучението по математика за формиране на математическа грамотност у учениците в начален етап;
- Формиране на базови терапевтични умения и техники към изграждане на практически умения за работа на деца със СОП;
- Методи за разработване на тестови задачи за измерване и оценка на постиженията на учениците в обучението по английски език.

Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работа на учителите и успешно усвояване на учебното съдържание от учениците, повишава мотивацията за учебна дейност чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията на учениците, усъвършенства се организацията и методиката на преподаване, стимулира се участие на педагогическите кадри в квалификационни форми на училищно, общинско и национално равнище.

Затруднения при провеждане на квалификационните дейности:

Много често квалификациите се провеждат по време на учебни занятия. Това е свързано с отсъствия на преподаватели и заместване, което затруднява учебния процес

Силни страни:

- обогатяване и преосмисляне на съвременната методика;
- споделяне на добри практики при квалификации и тяхното осъвременяване чрез нови идеи и форми на реализация;
- създаване на екипи, мислещи и действащи позитивно;
- експериментиране с нови идеи;
- създаване на нови контакти.

Слаби страни:

- не винаги отговарят на очакванията на учителите;
- да имат по-голяма практическа насоченост по предмети.

II. ЦЕЛ(И) И ЗАДАЧИ

ОСНОВНА ЦЕЛ: Постигане на съизмеримост с европейските изисквания за постоянна квалификация на педагогическите специалисти с цел подобряване на учебно-възпитателния процес, като се осигури комплекс от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието по учебни предмети.

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за следване на Европейската програма „Учене за цял живот“.

2. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности, с придобиване на нови знания, умения, техники на преподаване и оценяване, с използване на ИКТ в учебния процес.

3. Акцентиране върху дейностите по: гражданско, екологично и сексуално образование и възпитание; стимулиране на развитието, творческите заложби и потенциала на всеки ученик.

4. Повишаване на дигиталните умения на учителите и създаване на условия за пълноценна и качествена работа с образователни платформи.

ЗАДАЧИ

1. Да се разработи система за квалификационна дейност, отговаряща на стратегическата цел за развитие на училището, която е неразделна част от комплексния годишен план.

2. Да се стимулират учителите към усъвършенстване на професионалните умения за преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.

3. Да се създадат условия за постигане на ефективна комуникация за работа в екип и взаимопомощ, инициативност и предприемачество.

4. Създаване на условия за професионална изява на учителите.

5. Засилване работата по утвърждаването на методическите обединения като форма за самоусъвършенстване.

6. Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на знанията на учениците.

7. Създаване на условия за стриктно спазване на ДОС във връзка с функциониране на училището като образователна институция.

8. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:

- квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност;
- обмяна на добри практики в МО.

9. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети и постигане на високи резултати от Националното външно оценяване /НВО/ в IV и VII клас, изпитите за прием след завършен VII клас и Държавните зрелостни изпити /ДЗИ/.

10. Повишаване мотивацията на учениците в учебния процес чрез разнообразяване на формите за проверка и оценка на знанията в съответствие с ДОС.

III. ПРИОРИТЕТНИ ТЕМИ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА И ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

- ЗПУО;
- ДОС за приобщаващо образование;
- ДОС за общообразователна подготовка;
- ДОС за статута и професионалното развитие на учители и директори;
- знания и умения за справяне с агресията;

- знания и умения за прилагане на ИКТ в обучението (работа със специализиран софтуер за конкретния учебен предмет);
- умения за прилагане на чуждоезиковите компетентности;
- работа с платформата на Админ Про

IV. ФИНАНСИРАНЕ

Съгласно Колективния трудов договор за системата на народната просвета, годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 1,2% на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора:

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ.
2. Вътрешно-училищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.;
4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства.
5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.
6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално -квалификационна степен се заплащат от учителите.

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Познаване на ЗПУО и прилагането му;
2. Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия;
3. Високо мотивирани преподаватели за усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите им в контекста на ученето през целия живот.
4. Активно преподаващи учители, чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.
5. Делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми;
6. Успешно усвоено учебно съдържание по предмети и покрити ДОС от повече ученици;
7. Мотивирани за учене учениците чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.
8. Действащи методически обединения като форма за самоусъвършенстване и професионално израстване на кадрите;
9. Създаден регистър на проведените квалификационни дейности и популяризиране на резултатите от тях;

VI. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ

ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

Вътрешноучилнища квалификационна дейност				Извънучилнища квалификационна дейност					
Форма (семинар, тренинг и др.)	Тема	Време на провеждане	Целева група (брой)	Форма (семинар, тренинг и др.)	Организатор	Тема	Време на провеждане	Целева група (брой)	Финансиране
семинар	ЗНУО	X.2016-VIII.2017	Всички педагогически специалисти (60)	семинар, тренинг	Лицензирана институция за квалификация	Координиране на извънучилнищните квалификационни дейности с вътрешно-училнищата квалификационна дейност	X.2016-VIII.2017	Всички педагогически специалисти (60)	Бюджета на училището
семинар	ДОС за приобщаване; образование;	X.2016-VIII.2017	Учители, педагогически съветник, зам. директор по УД (64)	семинар, тренинг	Лицензирана институция за квалификация	Участие на учителите и ръководството на училището в квалификационни курсове в различни тематични направления	X.2016-VIII.2017	Всички педагогически специалисти (60)	Бюджета на училището
семинар	ДОС за общообразователна подготовка	X.2016-VIII.2017	Учители (60)						
семинар	ДОС за статута и професионалното развитие на учители и директори	X.2016-VIII.2017	Учители (60)						
семинар, тренинг	знания и умения за справяне с агресията	X.2016-VIII.2017	Учители (60)						
семинар, тренинг	знания и умения за прилагане на ИКТ в обучението (работа със специализиран софтуер за конкретния учебен предмет)	X.2016-VIII.2017	Учители (60)						
семинар, тренинг	умения за прилагане на чуждоезиковите компетентности	X.2016-VIII.2017	Учителите по чужди езици (5)						

тренинг	работа с платформата на Админ Про	X.2016- VIII.2017	Учители (60)							
---------	-----------------------------------	----------------------	-----------------	--	--	--	--	--	--	--

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 13/01.09.2016г.

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.