



СРЕДНО УЧИЛИЩЕ "ЖЕЛЕЗНИК"

гр. Стара Загора 6014, ж.к. "Железник", ул. "Младост" №8

☎ 0886088800; e-mail: soujsz@abv.bg

УТВЪРДИЛ:

П.Лазарова

Директор на СУ "Железник"



ГОДИШЕН ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ УЧЕБНА 2022/2023 ГОДИНА

Годишният план за квалификация е част/приложение към Годишния план на училището за уч. 2022/2023 г., приет на заседание на Педагогическия съвет

АНАЛИЗ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

В СУ „Железник“ работят 73 педагогически специалисти, заемащи длъжности, както следва:

Длъжност	Директор	ЗДУД	РНИКТ	Психолог	Логопед	Пед. съветник	Старши учител	Учител	
Брой	1	2	1	1	1	1	46	20	

Носители на ПКС са 60 от тях, разпределени както следва:

ПКС	I ПКС	II ПКС	III ПКС	IV ПКС	V ПКС
Брой педагогически специалисти	1	16	5	19	19

През предходната учебна година всички педагогически специалисти са участвали във форми на квалификация на различни нива в следните тематични направления:

Ниво на квалификационни форми	Оперативни програми и проекти	Национални програми на МОН за квалификация	Регионални програми за квалификация	Общински програми за квалификация	Вътрешно институционални
Брой педагогически специалисти	10	62	6	0	64
Тематични направления	Подобряване на работата с ученици за постигане на по-добри резултати; Споделяне на добри педагогически практики Квалификационни форми, допринасящи за професионално, кариерно и личностно развитие на педагогическите кадри.				

1. ПРЕДХОДЕН ПЕРИОД

В СУ „Железник“ гр. Стара Загора се осъществява както външна, така и вътрешно училищна квалификационна дейност.

Методическите обединения /МО/ в СУ „Железник“ през учебната 2021/2022 година са както следва:

- МО – Начален етап;
- МО – БЕЛ;
- МО – Чужди езици;
- МО – Математика, информатика и информационни технологии;
- МО – Обществени науки и гражданско образование;
- МО – Природни науки и екология;
- МО – Изкуства и спорт

През учебната 2021/2022 година в СУ „Железник“ са проведени различни квалификации на педагогически кадри на ниво вътрешноучилищно, общинско, регионално и национално.

Организациите, които проведоха тези квалификационни дейности са:

- РААБЕ България;
- МОН;
- Методически обединения на училището;
- ЕВРОКЛАС – град София;
- Софийски университет – град София;
- ЦРЧР – град София;
- Express Publishing;
- САН-ПРО ЕООД;
- НЦПКПС – град Баня;
- АВО Езиков изпитен център;
- КЛЕТ България;
- Национална програма „Занимания по интереси“;
- Регионален център за подкрепа на процеса на преобладаващото образование;

Теми, по които е работено:

- Проектно-базираното обучение;
- Проект „Иви и Енчо“;
- По проект ОУД – ИП „Мотивирани учители и квалификация – учебни програми 11 и 12 клас“;
- Курс „Програмиране на скриптове, текстов език“;
- Курс „Киберсигурност“;
- „Еразъм+“ и eTwinning в полза на дистанционното обучение“;
- „Aim for success with Express“;
- „Развиване на умения и компетентности по чужд език, ориентирани към Общата европейска рамка на езиките“;
- „Развиване на читателска независимост чрез извън класно четене“;
- „Иновативни методи и форми за оценяване на постиженията на учениците в обучението по история и цивилизации, география и икономика и гражданско образование“;
- „Профилирана подготовка по география и икономика в 12 клас“;
- „Developing reading and writing skills in the young learner classroom“;
- „Четенето на английски език – полезно и забавно за малки и големи“;
- „Основни категории деца и ученици със СОП“;
- „Изграждане и функциониране на екипите за подкрепа за личностно развитие“
- Прилагане на инструментариум за ранно идентифициране на ученици в риск от преждевременно напускане на образователната система и за диференциран подход при определяне на потребностите им от предоставяне на подкрепа;
- Формиране на умения за успешно прилагане на новите учебни програми по БЕЛ и математика;
- Формиране на базови терапевтични умения и техники към изграждане на практически умения за работа на деца със СОП.

Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работа на учителите и успешно усвояване на учебното съдържание от учениците, повишава мотивацията за учебна дейност чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията на учениците, усъвършенства се организацията и методиката на преподаване, стимулира се участие на педагогическите кадри в квалификационни форми на училищно, общинско и национално равнище.

Затруднения при провеждане на квалификационните дейности:

Много често квалификациите се провеждат по време на учебни занятия. Това е свързано с отсъствия на преподаватели и заместване, което затруднява учебния процес

Силни страни:

- обогатяване и преосмисляне на съвременната методика;
- споделяне на добри практики при квалификации и тяхното осъвременяване чрез нови идеи и форми на реализация;
- създаване на скици, мислещи и действащи позитивно;
- експериментиране с нови идеи;
- създаване на нови контакти.

Слаби страни:

- не винаги отговарят на очакванията на учителите;
- да имат по-голяма практическа насоченост по предмети.

II. ЦЕЛ(И) И ЗАДАЧИ

ОСНОВНА ЦЕЛ: Постигане на съизмеримост с европейските изисквания за постоянна квалификация на педагогическите специалисти с цел подобряване на учебно-възпитателния процес, като се осигури комплекс от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието по учебни предмети.

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за следване на Европейската програма „Учене за цял живот“.

2. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности, с придобиване на нови знания, умения, техники на преподаване и оценяване, с използване на ИКТ в учебния процес.

3. Акцентиране върху дейностите по: гражданско, екологично и сексуално образование и възпитание; стимулиране на развитието, творческите заложби и потенциала на всеки ученик.

4. Повишаване на дигиталните умения на учителите и създаване на условия за пълноценна и качествена работа с образователни платформи.

ЗАДАЧИ

1. Да се разработи система за квалификационна дейност, отговаряща на стратегическата цел за развитие на училището, която е неразделна част от комплексния годишен план.

2. Да се стимулират учителите към усъвършенстване на професионалните умения за преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.

3. Да се създадат условия за постигане на ефективна комуникация за работа в екип и взаимопомощ, инициативност и предприемачество.

4. Създаване на условия за професионална изява на учителите.

5. Засилване работата по утвърждаването на методическите обединения като форма за самоусъвършенстване.

6. Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на знанията на учениците.

7. Създаване на условия за стриктно спазване на ДОС във връзка с функциониране на училището като образователна институция.

8. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:

- квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност;
- обмяна на добри практики в МО.

9. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети и постигане на високи резултати от Националното външно оценяване /НВО/ в IV, VII и X клас, изпитите за прием след завършен VII клас и Държавните зрелостни изпити /ДЗИ/.

10. Повишаване мотивацията на учениците в учебния процес чрез разнообразяване на формите за проверка и оценка на знанията в съответствие с ДОС.

III. ПРИОРИТЕТНИ ТЕМИ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА И ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

- ЗПУО;
- ДОС за приобщаващо образование;
- ДОС за общообразователна подготовка;
- ДОС за статута и професионалното развитие на учители и директори;
- знания и умения за справяне с агресията;
- знания и умения за прилагане на ИКТ в обучението (работа със специализиран софтуер за конкретния учебен предмет);
- умения за прилагане на чуждоезиковите компетентности;
- работа с електронен дневник;
- работа с електронно базираната платформа - MS TEAMS в ОРЕС;
- вътрешноучилищна квалификация за придобиване на компетентности, свързани с работата в новите електронни платформи, въведени от МОН за администриране на училищната дейност /документация, обучение, провеждане на учебен процес и др./

IV. ФИНАНСИРАНЕ

Съгласно Колективния трудов договор за системата на народната просвета, годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 1,2% на ето от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора:

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ.

2. Вътрешно-училищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.

3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.;

4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства.

5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.

6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално -квалификационна степен се заплащат от учителите.

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Познание на ЗПУО и прилагането му;

VI. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ

ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

Вътрешноучилищна квалификационна дейност				Извънучилищна квалификационна дейност					
Форма (семинар, тренинг и др.)	Тема	Време на провеждане	Целева група (брой)	Форма (семинар, тренинг и др.)	Организатор	Тема	Време на провеждане	Целева група (брой)	Финансиране
семинар	ЗПУО	X.2022-VIII.2023	Всички педагогически специалисти (73)	семинар, тренинг	Лицензирана институция за квалификация	Координиране на извънучилищните квалификационни дейности с вътрешно-училищната квалификационна дейност	X.2022-VIII.2023	Всички педагогически специалисти (73)	Бюджета на училището
семинар	ДОС за приобщаващо образование:	X.2022-VIII.2023	Учители, педагогически съветник, зам. директор по УД (73)	семинар, тренинг	Лицензирана институция за квалификация	Участие на учителите и ръководството на училището в квалификационни курсове в различни тематични направления	X.2022-VIII.2023	Всички педагогически специалисти (73)	Бюджета на училището
семинар	ДОС за общообразователна подготовка	X.2022-VIII.2023	Учители (73)	семинар, тренинг	Лицензирана институция за квалификация	Участие на учителите и ръководството на училището в квалификационни курсове в различни тематични направления	X.2022-VIII.2023	Всички педагогически специалисти (73)	Бюджета на училището
семинар	ДОС за статута и професионалното развитие на учители и директори	X.2022-VIII.2023	Учители (73)	семинар, тренинг	Лицензирана институция за квалификация	Участие на учителите и ръководството на училището в квалификационни курсове в различни тематични направления	X.2022-VIII.2023	Всички педагогически специалисти (73)	Бюджета на училището
семинар, тренинг	знания и умения за справяне с агресията	X.2022-VIII.2023	Учители (73)	семинар, тренинг	Лицензирана институция за квалификация	Участие на учителите и ръководството на училището в квалификационни курсове в различни тематични направления	X.2022-VIII.2023	Всички педагогически специалисти (73)	Бюджета на училището
семинар,	знания и умения за прилагане	X.2022-VIII.2023	Учители (73)	семинар, тренинг	Лицензирана институция за квалификация	Участие на учителите и ръководството на училището в квалификационни курсове в различни тематични направления	X.2022-VIII.2023	Всички педагогически специалисти (73)	Бюджета на училището

тренинг	на ИКТ в обучението (работа със специализиран софтуер за конкретния учебен предмет)				институция за квалификация	ръководството на училището в различни тематични направления	на участие на учителите и ръководството на училището в различни тематични направления	специалисти (73)	училището
семинар, тренинг	умения за прилагане на чуждоезиковите компетентности	X.2022-VIII.2023	Учителите по чужди езици (5)	семинар, тренинг	Лицензирана институция за квалификация	Участие на учителите и ръководството на училището в различни тематични направления	X.2022-VIII.2023	Всички педагогически специалисти (73)	Бюджета на училището
тренинг	работа с платформите на Школо и MS Teams	X.2022-VIII.2023	Учителите (73)	семинар, тренинг	Лицензирана институция за квалификация	Участие на учителите и ръководството на училището в различни тематични направления	X.2022-VIII.2023	Всички педагогически специалисти (73)	Бюджета на училището
тренинг	Работа в новите електронни платформи, въведени от МОН за администриране на училищната дейност /документация, обучение, провеждане на учебен процес и др./	X.2022-VIII.2023	Учителите (73)	семинар, тренинг	Лицензирана институция за квалификация	Участие на учителите и ръководството на училището в различни тематични направления	X.2022-VIII.2023	Всички педагогически специалисти (73)	Бюджета на училището

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол №

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.

2. Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия;
3. Високо мотивирани преподаватели за усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите им в контекста на ученето през целия живот.
4. Активно преподаващи учители, чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.
5. Делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми;
6. Успешно усвоено учебно съдържание по предмети и покрити ДОС от повече ученици;
7. Мотивирани за учене учениците чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.
8. Действащи методически обединения като форма за самоусъвършенстване и професионално израстване на кадрите;
9. Създаден регистър на проведените квалификационни дейности и популяризиране на резултатите от тях;